

BAC+5

MASTÈRE MRH

(Manager des Ressources Humaines)

Le BAC+5 Manager des Ressources Humaines forme des professionnels destinés à occuper **des postes à responsabilité dans la fonction RH**. La formation allie enseignements théoriques et pratiques pour développer des compétences solides en gestion des ressources humaines.

Le programme couvre les domaines clés du métier : **gestion des talents**, paie et avantages sociaux, formation, performance, relations sociales et **responsabilité sociale des entreprises (RSE)**.

Les étudiants apprennent à gérer les relations sociales, à anticiper les besoins en recrutement, à développer les compétences et à mettre en place des stratégies de fidélisation. Les diplômés sont capables de **piloter une stratégie RH**, de contribuer à la performance de l'entreprise et de favoriser le bien-être des salariés.

BLOC 1 | Élaborer la stratégie des ressources humaines

Ce module vise à analyser l'environnement de l'organisation à travers une veille sectorielle, économique et réglementaire, afin d'identifier les enjeux du marché et d'anticiper les évolutions liées aux politiques publiques et à l'emploi. Il permet également de déterminer les besoins en recrutement et en formation en croisant la cartographie des compétences avec une approche prospective, pour accompagner la croissance, la transformation ou la gestion des successions.

BLOC 2 | Superviser les dispositifs de développement des RH

Ce module aborde la stratégie marketing RH et la marque employeur pour attirer les talents. Il traite de l'adaptation des politiques de mobilité et de recrutement dans un contexte de transformation et d'internationalisation, ainsi que du pilotage d'un processus de sourcing conforme à la stratégie RH, à la législation et aux principes de non-discrimination.

BLOC 3 | Manager un service et des innovations RH

Ce module aborde d'observer les facteurs de changement de l'environnement, en analysant les fonctions et technologies impactées par les transformations ainsi que les modalités de mise en œuvre, dans le but de piloter les projets d'accompagnement au sein de l'organisation.

BLOC 4 | Piloter la performance sociale

Ce module vise à définir une politique de rémunération favorisant la reconnaissance et la performance, en structurant les éléments de rétribution et d'incitation. Il permet également de piloter la masse salariale par l'analyse des charges, afin d'identifier les risques et d'activer des leviers d'optimisation, notamment liés aux dispositifs d'inclusion. Identifier les facteurs explicatifs de la performance commerciale et financière

BLOC 5 | Promouvoir les relations sociales

Ce module porte sur le développement d'un dialogue social structuré avec les parties prenantes, à travers l'organisation des échéances sociales, des élections du personnel et des réunions du CSE, dans le respect des obligations légales.

Les + chez KEYLIA

- Titre RNCP reconnu par l'État
- Rythme adaptable : alternance ou initial
- Formation possible à distance
- Ancrage local et lien fort avec les entreprises
- Encadrement par des professionnels en activité
- Suivi de l'étudiant tout au long du parcours

Prérequis

Être titulaire d'un Bac+3.

Durée

2 ans.

Tarifs

5390€ par an en Initial ou 0€ en Alternance (prise en charge par l'entreprise).

Modalités et délais d'accès

Recrutement sur entretien et test dès janvier, rentrée en septembre.

Méthodes mobilisées

Présentiel et moyens informatique mis à disposition.

Modalités d'évaluation

CCF, épreuves ponctuelles et examen final.

Accessibilité

Accès au personne en situation de handicap.

ORIENTATIONS

- Responsable de la gestion du personnel
- Responsable des Ressources Humaines
- DRH, PDG, gérant
- Responsable d'agence de recrutement
- Manager des ressources humaines
- Chef / Directeur du personnel
- Coordinateur des ressources humaines
- Responsable formation et carrière
- Responsable emploi et recrutement





KEYLIA
human school

BTS

BAC +3

BAC +5

BAC+5 - MASTÈRE MRH