

BAC+3

CMRH

(Chargé(e) de Missions en Ressources Humaines)

Le diplôme de Chargé(e) de Missions en Ressources Humaines est une formation de niveau Bac+3 destinée à former des professionnels capables de **concevoir, déployer et piloter des projets RH** au sein des organisations. Accessible aux titulaires d'un Bac+2 (BTS, DUT ou équivalent), la formation se déroule sur 10 mois, en alternance ou en initial, combinant enseignements théoriques et immersion en entreprise.

Ce cursus prépare les étudiants à **exercer des missions transversales** en ressources humaines. Véritable acteur clé de la gestion des talents, le Chargé de missions RH intervient sur la GPEC, le recrutement, la formation, la gestion des carrières, la paie et les avantages sociaux, les relations sociales et la communication interne. Il contribue également au pilotage de la performance, à la qualité de vie au travail, à l'égalité professionnelle et au déploiement de politiques RH durables, en accompagnant **la transformation des organisations et l'innovation RH**.

BLOC 1 | Développer la performance

- Élaborer une stratégie d'attraction et de recrutement
- Développer la marque employeur
- Construire une cartographie des métiers et des parcours d'évolution
- Gérer les talents et les plans de succession
- Structurer la formation, la mobilité et l'évolution professionnelle

BLOC 2 | Gérer les RH de façon durable

- Mettre en place des actions écoresponsables
- Déployer une politique diversité, équité et inclusion (EDI)
- Construire des dispositifs de QVT et de prévention santé
- Promouvoir un climat social favorable et durable

BLOC 3 | Administration RH et paie

- Veille juridique et conformité réglementaire
- Administration du personnel et protection des données RH (RGPD)
- Élaboration du processus paie
- Suivi et optimisation des temps de travail (GTA)

BLOC 4 | Participer à la transformation RH

- Conduite de projets RH innovants
- Utilisation de la data RH (RH analytics)
- Transformation des processus RH (automatisation, digitalisation)
- Accompagnement du changement et déploiement d'outils

Le + KEYLIA

- Une école indépendante qui connaît l'entreprise (parce qu'elle en est une)
- Une pédagogie basée sur le concret, les outils et les projets
- Un format distanciel possible ou en hybride
- Un accompagnement humain, personnalisé et exigeant
- Un lien fort avec les entreprises et un haut taux d'employabilité

Prérequis

Être titulaire d'un Bac+2.

Durée

1 an.

Tarifs

4950€ l'année en Initial ou 0€ en Alternance (prise en charge par l'entreprise).

Modalités et délais d'accès

Recrutement sur entretien et test dès janvier, rentrée en septembre.

Méthodes mobilisées

- Cours en présentiel, distanciel ou hybride
- Cas pratiques RH, jeux de rôle, simulations
- Projets de groupe sur des thématiques RH réelles
- Ateliers outils (Excel, SIRH, Trello, Notion, Canva RH...)
- Coaching professionnel et accompagnement individualisé

Modalités d'évaluation

- Contrôle continu par bloc de compétences
- Dossiers professionnels
- Études de cas
- Soutenance devant jury
- Validation possible par bloc

Accesibilité

Accès au personne en situation de handicap.

ORIENTATIONS

- Chargé(e) de missions RH
- Chargé(e) de développement RH
- Assistant(e) RH confirmé(e)
- Chargé(e) de projets RH / QVT
- HR Business Partner junior
- Responsable RH PME (évolutif)





KEYLIA
human school

BTS

BAC +3

BAC +5

BAC+3 - CDRH

(Chargé de Développement des Ressources Humaines)